

УТВЕРЖДАЮ:

Директор муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 1
имени А.А. Соломина» г. Назарово
Красноярского края


(личная подпись)

Н.И. Колесникова

(инициалы, фамилия)

«27» июня 2025г.

М.П.



СОГЛАСОВАНО

Председатель общего собрания
трудового коллектива
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа № 1 имени А.А. Соломина»
г. Назарово Красноярского края


(личная подпись)

А.В. Кожухарева

(инициалы, фамилия)

«27» июня 2025г.

**Дополнительное соглашение
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 1 имени А.А. Соломина»
г. Назарово Красноярского края
на 2023 – 2026 год(ы)
(в редакции от 15.12.2023 № 396)**

Дополнительное соглашение к
коллективному договору № 396
зарегистрированное от 16.07.2025 в
администрации города Назарово
От имени трудового коллектива
Лестово А.А.



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 1 имени А.А. Соломина» г. Назарово Красноярского края, в лице директора Колесниковой Наталии Ивановны с одной стороны, и работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1 имени А.А. Соломина» г. Назарово Красноярского края, в лице председателя общего собрания трудового коллектива Кожухаревой Александры Владимировны, именуемые в дальнейшем «Работники» с другой стороны, на основании протеста Назаровской межрайонной прокуратуры от 26.06.2025г. № 7-04-2025 «На правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «СОШ № 1 им. А.А. Соломина» заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В Приложение № 2 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1 имени А.А. Соломина» г. Назарово Красноярского края» внести следующие дополнения:

1.1. В разделе V. «Поощрения за успехи в работе», п.5.1. изложить в новой редакции:

«Работодатель применяет к работникам организации, добросовестно исполняющим трудовые обязанности, следующие виды поощрений: объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии и другие виды поощрений».

1.2. В разделе II. «Порядок приёма, перевода и увольнения работников» п.2.4. «Прекращение трудового договора» дополнить следующим подпунктом:

«2.4.16. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника

прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации, на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).»

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора МБОУ «СОШ № 1 им. А.А. Соломина» г. Назарово, составлено в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй экземпляр у председателя общего собрания трудового коллектива, третий экземпляр по месту уведомительной регистрации.

3. Обязательства «Сторон» Коллективного договора МБОУ «СОШ № 1 им. А.А. Соломина» г. Назарово от 15.12.2023 г. № 396, не затронутые дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 27 июня 2025 года.

Принято на собрании трудового коллектива МБОУ «СОШ №1 им. А.А. Соломина» г. Назарово - протокол № 9 от 27 июня 2025 г.

Н.И. Колесникова

